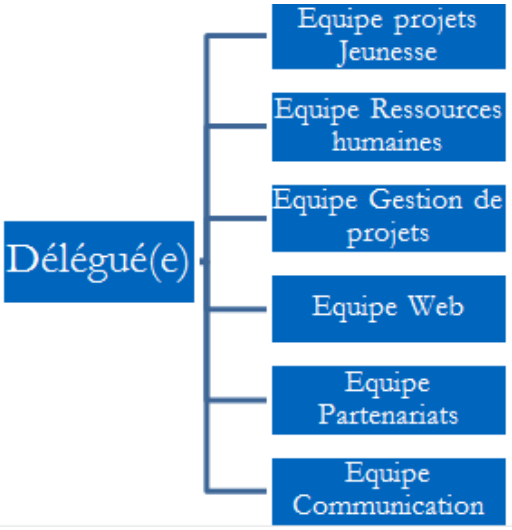
Guide pratique
Recrutement de bénévoles

Ce guide a pour but de vous aider à construire votre délégation selon vos besoins et également selon les envies des bénévoles. L'objectif de ce guide pratique est d'accompagner les délégations d'Action contre la Faim dans le recrutement de nouveaux bénévoles : du recrutement à la fidélisation, en passant par l'accueil et l'intégration.

I. Mettre en place une stratégie de recrutement

1. Diagnostiquer ses besoins

Suite à la réunion des délégués du 5 octobre 2013, voici l'organigramme de la « délégation idéale » :



1/Recherche et inscription d'établissements 2/Formation de l'équipe aux séances de sensibilisation, coordination des séances, lien avec professeur coordo 3/Coordination de la présence de l'équipe le jour J – Suivi des collectes envoyées au siège
1/ Recrutement de nouveaux bénévoles, annonces sur site, dépôt de doc dans lieux appropriés 2/Accueil et formation des nouveaux bénévoles 3/Réservation des salles de réunion, prise de note du compte-rendu des réunions
1/ Coordination des JME et JMA, envoi du dossier technique à la mairie, explication du concept, planification de l'opération et de l'équipe 2/ Mise en place d'autres évènements : concerts, tournois sportifs, récits retour de mission, conférences …
1/ Mise à jour du site internet de la délégation : articles, photos, vidéos 2/ Mise à jour compte Espace Bénévolat (en lien avec équipe RH) 3/ Mise à jour du Facebook de la délégation
1/ Prospection de commerçants et entreprises dans le cadre des produits partage, subventions, mécénats 2/ Mise en place de projet solidaire avec les grandes écoles locales
1/ Promotion et médiatisation de tous les évènements de la délégation, relations presse 2/ Création d'outils de com : flyers et affiches 3/ Relai des communiqués de presse terrain aux médias locaux, mise à jour des contacts médias 4/ Photos le jour des évènements

La délégation doit identifier les bénévoles qui peuvent s'acquitter de certaines tâches et ceux qu'il faudra recruter.

Nous vous conseillons d'attribuer à **chaque bénévole une tâche précise** pour deux raisons :

- Cela permet au bénévole d'avoir une mission précise à conduire, rendant plus claire sa contribution à l'association.
- Cela évite que le délégué se retrouve débordé, en ayant à porter seul la délégation

N.B : Si votre équipe ne souhaite pas avoir une délégation par pôle ou se servir des fiches de poste, vous êtes tout à fait libres de vous organisez comme vous le souhaitez.

2. La stratégie de recrutement

Deux stratégies à adopter

- **Un recrutement continu**
  - Pourquoi ? Pour pallier les postes vacants au sein de la délégation
  - Quand ? Tout au long de l'année ou quand il y a besoin
  - Quel recrutement ? **Un recrutement plus qualitatif**, selon le profil et les compétences. La délégation idéale est une délégation hétérogène, où les profils et les compétences se complètent.
- **Un recrutement ponctuel**
  - Pourquoi ? Pour soutenir la délégation lors de grands évènements, qui demandent de nombreuses ressources humaines. Ex : sensibilisations pour CCF
  - Quand ?
    - Les rentrées de septembre et janvier sont des moments propices pour le bénévolat (nouvelles résolutions pour l'année à venir)
    - Relancer également un temps fort de communication 2 mois avant chaque évènement
  - Quel recrutement ? **Un recrutement plus quantitatif**, selon la motivation et la disponibilité le jour J et en amont.

3. L'annonce de recrutement

Une annonce de recrutement doit donner envie ! Pour cela, cinq éléments primordiaux :

Ex : Annonce de recrutement pour « Bénévole Chargé de Communication »[1]

Vous aimeriez devenir bénévole et mettre vos talents et vos compétences au service de la lutte contre la faim dans le monde ? Rejoignez les équipes bénévoles d'Action contre la Faim.

La délégation d'Action contre la Faim (Ville) est à la recherche de bénévoles en charge de la communication.

Vous serez en charge de la promotion et de la médiatisation des évènements et de l'actualité de la délégation. Pour cela, il vous faudra mettre à jour et développer la base de contacts presse. Votre objectif sera de relayer au maximum les communiqués de presse terrain d'ACF. Et concernant les évènements, votre mission sera d'élaborer les outils de communication et de prendre les photos le jour J.

Vous avez un intérêt pour les missions d'Action contre la Faim Vous êtes doté(e) de qualités rédactionnelles, de créativité et d'un bon esprit d'équipe, et vous maîtrisez l'outil informatique (Internet, Word, Excel, Powerpoint), rejoignez nos équipes!

Vous serez formé(e) et encadré(e) par le délégué afin de réussir au mieux cette mission.

Si vous êtes intéressé(e), n'hésitez pas à nous contacter au XXXXXXXXXX ou sur XXX@actioncontrelafaim.org, nous serons ravis de vous accueillir !

La cause à défendre

Description du poste à pourvoir et des missions

Compétences recherchées

Contrepartie proposée

Coordonnées de la délégation

La bonne pratique : Cette contrepartie valorisante est à modifier selon la cible que vous visez lors de votre recrutement : femmes au foyer, étudiants, demandeurs d'emploi et seniors ne seront pas sensibles à la même accroche. Exemples de contreparties : expérience enrichissante et formatrice, l'opportunité de faire des rencontres au sein d'une équipe dynamique et chaleureuse, bénéficier de formation…

La bonne astuce : N'hésitez pas à faire appel au e-bénévolat. Le e-bénévole – ou bénévole à distance – pourra vous aider à animer votre page Facebook ou mettre à jour votre site Internet, mais aussi à mettre en ligne des annonces sur Espace Bénévolat ou France Bénévolat.

[1] Retrouvez les fiches de poste et annonces de recrutement types en annexe.

4. Où déposer des annonces, flyers et affiches ?

	Petite annonce	Flyer « Devenez bénévole »	Affiche « Devenez bénévole »	Annonce internet/ Pistes de prospection
Tous publics	• Journaux locaux (gratuits, municipaux, régionaux) • Panneaux lumineux de la ville • Communication associative en région (Petit Futé, le Chti…) • Bulletins paroissiaux	• Mairie & annexes • Bibliothèque • CAF • Centre de formation	• Délégation Espace bénévolat • Délégation France bénévolat • Magasins • Ecoles • Mairie & annexes • Bibliothèques • Maison des associations • Forums, carrefour du volontariat	• Site d'ACF • Site de France Bénévolat • Site d'Espace Bénévolat • Site internet de la marie /département • Facebook • L'auberge de la solidarité • Jeveuxaider.com
Jeunes / Etudiants	• Journaux étudiants via étudiants déjà bénévoles ou via associations étudiantes ou BDE	• Services d'information et orientation des universités (SCUIO) • Salons étudiants • CIDJ • CDI dans les collèges et lycées	• CDI • CIDJ • SCUIO • Clubs sportifs • Mission locale • Maison de la Jeunesse et de la Culture • Universités & Lycées	• Site de la MJC • Site du CIDJ • Site internet des universités • Yahoo • MSN • Facebook • Site d'Animafac • Unis-Cité
Retraités	• Presse senior (Notre temps, …)	• Caisses de retraite • Clubs services • Stages de préparation à la retraite	• Centres de préparation à la retraite • Comités d'entreprise • Stages de préparation à la retraite	• Site de la ville / du département • France Bénévolat • Espace bénévolat • AgirABCD • Forums seniors
Femmes au foyer	• Magazines féminins : Causette, Femina, Femme actuelle • Magazine de la CAF			• Site de l'AVF,- Accueil des villes françaises, service aux nouveaux arrivants
Demandeurs d'emploi	• Panneaux des annonces du Pôle Emploi			• Espace bénévolat de ma ville • France bénévolat
Actifs	• Magazine entreprises : Challenge, Le Point, Entreprendre			• Passerelles et compétences • LinkedIn • Viadeo • JCE : Jeune Chambre économique • Site de NextMove

N.B : Pour un meilleur recrutement parmi les étudiants, ciblez l'école ou l'université en fonction des compétences recherchées[2] :

- Commerce et Marketing : IESEG, EFAP, ESC
- Communication : ISCOM, EFAP, ESSEC, IEP, BTS
- Gestion de projet : Science Po, Master universitaire
- Comptabilité : ESG, ISG, ESCG, IAE, BTS
- Ecoles d'Art et de musique : Beaux-Arts, Ecole du Cirque

[2] Cf. Tableau « Base de données étudiants del2013 » disponible sur l'extranet.

5. Les sites indispensables pour vous aider

Vous disposez de deux grandes plateformes spécialisées dans la recherche de bénévoles :

- **Espace bénévolat /** http://www.espacebenevolat.org/ : Chaque délégation dispose d'un compte sur Espace Bénévolat, n'oubliez pas de mettre à jour les annonces de votre délégation ! Le mode d'emploi « Comment mettre une annonce en ligne sur Espace Bénévolat » est disponible sur l'extranet. Si vous rencontrez des difficultés, n'hésitez pas à contacter le service délégation.
- **France bénévolat /** http://www.francebenevolat.org/: Action contre la Faim dispose d'un compte sur France Bénévolat, n'hésitez donc pas à contacter le service délégation si vous souhaitez mettre en ligne une annonce.
- **Le site de la délégation**
- **La page Facebook de votre délégation**
- **Pour les autres sites,** reportez-vous au document sur l'extranet, intitulé « Comment trouver des bénévoles.

II. Accueillir, intégrer et fidéliser les bénévoles

1. Accueillir et intégrer les bénévoles

- **La prise de contact :** téléphonique ou visuelle
- **L'entretien individuel :** comprendre ses envies, ses attentes et afin de voir les compétences qu'il pourrait mettre au service de la délégation
- **La réunion d'information :** S'il s'agit d'un recrutement de masse, par exemple pour la Course contre la Faim, il convient d'organiser une réunion d'information sur les actions et le fonctionnement d'Action contre la Faim et sur le projet de la course lui-même.

La bonne méthode : Dans le cas où un entretien ne se révèlerait pas positif, il est préférable de refuser une candidature, plutôt que d'accepter un bénévole qui pourrait déstabiliser l'équipe ou se sentir mal intégré.
La bonne pratique : Faites de ces moments – réunion et entretien – des moments chaleureux et conviviaux (goûter ou apéro)! La majorité des candidats au bénévolat viennent également chercher dans le bénévolat une activité sociale.

- **Soutenir et informer le bénévole :** Un nouveau bénévole ne doit pas être laissé à lui-même, il est primordial qu'il soit encadré par un membre de l'équipe ou par le délégué. Ce référent / parrain aura pour rôle d'informer le bénévole sur les ressources et outils existants.

2. Fidéliser les bénévoles

- **Former :** Le bénévole arrive au sein d'une association avec des compétences propres qu'il peut souhaiter développer durant son activité associative. L'association doit donc accompagner ses bénévoles dans leur formation. Ex : si le bénévole souhaite acquérir des compétences en communication, proposez-lui de s'occuper des relations presse ou de la promotion des évènements.
  L'enjeu est d'autant plus important pour les jeunes, les actifs ainsi que pour les demandeurs d'emploi, pour lesquels le bénévolat est aussi l'opportunité de renforcer certaines compétences et d'en acquérir de nouvelles afin d'enrichir leur CV[3].

La bonne pratique : Le Passeport Bénévole[4] permet de valoriser les compétences bénévoles. Il atteste de l'expérience bénévole acquise, et peut être utilisé comme pièce justificative complétant un dossier de Validation des Acquis de l'Expérience[5]. Le Passeport Bénévole permet :

  - De décrire précisément chacune des missions réalisées bénévolement
  - De faire certifier par chacune des associations que la mission a bien été réalisée
  - De décrire les démarches de formation suivies grâce aux associations bénéficiaires
  - Et de lier tous ces éléments au profil du bénévole.

- **Fédérer :** Le délégué doit **multiplier les occasions de partage et d'échange entre bénévoles** hors contexte : repas de fin d'année, petite réunion de débriefing … Plus le lien social à l'intérieur de l'association sera fort, plus les bénévoles s'attacheront à leur structure.

- **Remercier :** La fidélisation des bénévoles passe aussi par la reconnaissance de la contribution de chacun. Le bénévole en tirera deux choses importantes : **la reconnaissance collective et la conscience de l'utilité de sa contribution**.

III. Pour aller plus loin : quelques pistes de gestion RH des différentes catégories de bénévoles

Les catégories de bénévoles sont de plus en plus multiples aujourd'hui. Le défi pour la délégation est de s'adapter aux attentes, aux rythmes et aux différentes caractéristiques sociologiques des bénévoles.

[3] La mission de l'équipe ressources humaines ou du délégué sera aussi d'accompagner ces bénévoles dans la mise en valeur de ces compétences.
[4] Si vous désirez acquérir des passeports bénévoles, contactez le service délégations.
[5] La Validation d'Acquis d'Expérience permet à toute personne, quels que soient son âge, son niveau d'études ou son statut, de faire valider les acquis de son expérience pour obtenir une certification professionnelle. Pour plus d'information sur ce dispositif, rendez-vous sur le site d'Espace bénévolat

Le bénévole actif

- Apporter du sens à sa vie : le bénévolat permet de prendre du recul, permet d'utiliser dans leur métier des compétences acquises pendant leur bénévolat, acquérir dans le bénévolat une capacité à travailler en équipe → Le bénévole actif vient chercher dans le bénévolat une activité sociale, lui donner une mission à coordonner en équipe
- Apporter ses compétences professionnelles à une cause : le bénévolat lui permet de supporter les insatisfactions professionnelles du quotidien →Importance de faire en sorte que ce bénévole se sente revalorisé – un aspect souvent manquant dans le monde professionnel –

Le bénévole jeune

- Permettre aux jeunes d'occuper des missions dont le caractère directement utile est évident car le sentiment d'utilité sociale est une de leurs principales motivations
- Volonté de s'engager dans un projet d'action immédiate : concert caritatif, évènement, gestion de projet, conférence dans l'université…
- Volonté d'acquérir de nouvelles compétences → 1- Importance de le suivre dans son parcours de bénévole et de valoriser les compétences acquises ; 2- Important de lui déléguer des responsabilités
- Etre capable de recevoir des jeunes en petit groupe. Il est plus facile pour un jeune de s'engager avec un ami ou deux. Briser le groupe risquerait de mettre en péril leur motivation → Les placer ensemble sur un projet précis
- Avoir conscience que les jeunes sont souvent dans une situation de précarité et de mobilité permanente dans leur vie personnelle → compliqué de les fidéliser / accepter que cet engagement ne soit qu'un engagement sur le court terme.

Le bénévole demandeur d'emploi

- Le bénévolat comme outil de redynamisation sociale : la recherche d'un mieux-être, le désir d'être utile et de nouer des relations, sortir de la seule activité de recherche d'emploi → les étapes « Fédérer » et « Remercier » seront primordiales pour ce bénévole.
- Clarifier son projet et ses compétences → 1- Il faut donc permettre au bénévole demandeur d'emploi de choisir un type de bénévolat construit pour lui permettre d'acquérir une plus-value facilitant sa recherche d'emploi, 2- sans forcément l'orienter vers une offre en correspondance directe avec des compétences professionnelles. Le bénévole n'est pas venu dans ce but, mais plutôt pour se déconditionner de cette recherche d'emploi qui l'épuise. Etre à l'écoute du bénévole sur ses attentes et son projet. 3- Comme le bénévole jeune, importance de le suivre dans son parcours de bénévole, de rester à l'écoute de ses envies, et de valoriser les compétences acquises.

Le bénévole retraité

- Faire des rencontres : Le bénévole retraité voit dans le bénévolat l'occasion de faire des rencontres, de rester actif socialement et de ne pas s'isoler, une source de reconnaissance sociale. → Importance des moments de convivialité

- Primordial pour le bénévole retraité de rester actif, cela répond à un double enjeu – santé mentale et santé physique –, continuer de mettre à profit ses compétences professionnelles → Le bénévole retraité est souvent le bénévole qui dispose le plus de temps libre, ne pas pour autant tomber dans le piège de trop compter sur lui. Ne pas impliquer sans limites ce bénévole, au risque qu'il ait l'impression de retrouver les contraintes de la vie professionnelle et que le bénévolat devienne source d'épuisement.

CONCLUSION

L'accueil, la formation, l'encadrement, l'intégration ainsi que la reconnaissance sont autant d'étapes clés du processus de recrutement visant à susciter un engagement efficace et pérenne des bénévoles.

Prendre le temps de bien réfléchir, de discuter avec chacun, d'être à leur écoute sera synonyme de réussite pour la délégation.

Le service des Délégations reste bien évidemment à votre disposition, si vous avez besoin de conseils !

01 43 35 85 14 / mflamand@actioncontrelafaim.org

Bon recrutement !

- Annexe -

Fiches de poste & annonces de recrutement

CHARGE DE COMMUNICATION

ANNONCE DE RECRUTEMENT

Missions :

- Promotion et médiatisation de tous les évènements de la délégation auprès des médias. Prospecter, mettre à jour et développer la base de contacts médias de la délégation
- Relayer les communiqués de presse ACF aux médias locaux
- Elaboration des outils de communication : flyers et affiches
- Prise de photos le jour des évènements

Vous travaillerez avec l'ensemble de l'équipe de bénévoles qui composent la délégation et vous en référerez au délégué.

Profil requis :

- Intérêt pour les missions d'Action contre la Faim et la solidarité internationale
- Bonne expression écrite et orale
- Sens de l'organisation et créativité
- Esprit d'équipe
- Maîtrise de l'outil informatique (Internet, Word, Excel, Powerpoint) et idéalement de logiciels de communication.

ANNONCE DE RECRUTEMENT

Vous aimeriez devenir bénévole et mettre vos talents et vos compétences au service de la lutte contre la faim dans le monde ? Rejoignez les équipes bénévoles d'Action contre la Faim.

La délégation d'Action contre la Faim (Ville) est à la recherche de bénévoles en charge de la communication.

A l'aide des outils mis à disposition par le siège, vous serez en charge de la promotion et de la médiatisation des évènements de la délégation. Pour cela, il vous faudra mettre à jour et développer la base de contacts presse. Votre objectif sera de relayer au maximum les communiqués de presse terrain d'ACF. Et concernant les évènements, votre mission sera d'élaborer les outils de communication et de prendre les photos le jour J.

Vous avez un intérêt pour les missions d'Action contre la Faim et vous êtes doté(e) de qualités rédactionnelles, de créativité et d'un bon esprit d'équipe, et vous maîtrisez l'outil informatique (Internet, Word, Excel, Powerpoint), rejoignez nos équipes!

Vous serez formé(e) et encadré(e) par le délégué afin de réussir au mieux cette mission.

Si vous êtes intéressé(e), n'hésitez pas à nous contacter au XXXXXXXXXX ou sur XXX@actioncontrelafaim.org, nous serons ravis de vous accueillir !

CHARGE DES RESSOURCES HUMAINES

FICHE DE POSTE

Missions :

- Recrutement de nouveaux bénévoles, selon la stratégie de recrutement établie : organiser des campagnes de recrutement dans les médias, dépôt d'affiches et de dépliants dans les lieux appropriés et mettre à jour les annonces sur le compte Espace bénévolat de la délégation selon les besoins
- Accueil et formation des nouveaux bénévoles : assurer la formation initiale des nouveaux bénévoles aux missions d'ACF et au fonctionnement de la délégation
- Assurer la cohésion de l'équipe de bénévoles : gérer la base de données des bénévole, fidéliser les bénévoles via des temps forts (apéritifs, conférences, relai des informations d'ACF…)

Profil requis :

- Intérêt pour les missions d'Action contre la Faim et la solidarité internationale
- Très bon relationnel
- Bon réseau local
- Maîtrise de l'outil informatique (Internet, Word, Excel, Powerpoint)

ANNONCE DE RECRUTEMENT

Vous aimeriez devenir bénévole et mettre vos talents et vos compétences au service de la lutte contre la faim dans le monde ? Rejoignez les équipes bénévoles d'Action contre la Faim.

La délégation XXX d'Action contre la Faim est à la recherche de bénévoles chargés de recrutement et de formation des bénévoles.

A l'aide des outils mis à votre disposition par le siège, votre mission sera de recruter de nouveaux bénévoles, selon la stratégie de recrutement établie : organisation de campagnes de recrutement dans les médias, dépôt d'affiches et de dépliants dans les lieux appropriés. Vous devrez également, en lien avec l'équipe Web, mettre à jour les annonces de la délégation sur Espace Bénévolat. Enfin, vous serez en charge de l'accueil et de la formation des nouveaux bénévoles et votre objectif sera de fidéliser l'équipe.

Vous êtes doté(e) d'un très bon relationnel d'un bon réseau local, vous avez un intérêt pour les missions d'Action contre la Faim et vous maîtrisez l'outil informatique (Internet, Word, Excel, Powerpoint), rejoignez nos équipes!

Vous serez formé(e) et encadré(e) par le délégué afin de réussir au mieux cette mission.

Si vous êtes intéressé(e), n'hésitez pas à nous contacter au XXXXXXXXXX ou sur XXX@actioncontrelafaim.org, nous serons ravis de vous accueillir !

CHARGE DE PROJETS

FICHE DE POSTE

Missions :

- Coordination des Journées Mondiales – Journée Mondiale de l'Eau et Journée Mondiale de l'Alimentation –: relation avec la mairie (envoi du fichier technique et explication des objectifs de ces Journées), planification et organisation logistique de l'évènement (lieu, horaire, planning et configuration des équipes de bénévoles pour le jour J)
- Prospection, organisation et mise en place d'autres évènements : concerts, tournois sportifs, conférences, témoignages de retour de mission…

Profil requis :

- Intérêt pour les missions d'Action contre la Faim et la solidarité internationale
- Esprit d'équipe
- Sens de l'organisation et prise d'initiative
- Bonne expression orale et écrite
- Maîtrise de l'outil informatique (Internet, Word, Excel, Powerpoint)

ANNONCE DE RECRUTEMENT

Vous aimeriez devenir bénévole et mettre vos talents et vos compétences au service de la lutte contre la faim dans le monde ? Rejoignez les équipes bénévoles d'Action contre la Faim.

La délégation d'Action contre la Faim (Ville) est à la recherche de bénévoles chargés de gestion de projets.

Vous serez en charge de la coordination des Journées Mondiales : Journée Mondiale de l'Eau et Journée mondiale de l'Alimentation. Votre mission sera de planifier et d'assurer la logistique des Journées, dont tous les outils vous seront envoyés du siège d'ACF, et vous serez en relation avec les collectivités et la mairie afin de présenter et mettre en place ces évènements.

En outre, votre objectif sera d'organiser d'autres évènements, tels que des concerts, des tournois sportifs, des conférences, des témoignages de retour de mission…

Vous avez un intérêt pour les missions d'Action contre la Faim, et vous êtes doté(e) d'un vrai sens de l'organisation, d'un bon esprit d'équipe, et d'une certaine aisance orale ; vous maîtrisez l'outil informatique (Internet, Word, Excel, Powerpoint). Rejoignez nos équipes!

Vous serez formé(e) et encadré(e) par le/la délégué(e) afin de réussir au mieux cette mission.

Si vous êtes intéressé(e), n'hésitez pas à nous contacter au XXXXXXXXXX ou sur XXX@actioncontrelafaim.org, nous serons ravis de vous accueillir !

ANIMATEUR WEB

FICHE DE POSTE

Missions :

- Animation de la page Facebook de la délégation
- Mise à jour du site internet de la délégation : articles, photos, vidéos…
- En lien avec l'équipe Ressources humaines, mise à jour des annonces sur le compte Espace Bénévolat de la délégation

Profil requis :

- Intérêt pour les missions d'Action contre la Faim et la solidarité internationale
- Très bonne aptitude à travailler en équipe et à s'informer auprès des autres chargés de projets
- Bonne expression écrite et créativité
- Bonne maîtrise de l'outil informatique (Internet, Word, Excel, Powerpoint)

ANNONCE DE RECRUTEMENT

Vous aimeriez devenir bénévole et mettre vos talents et vos compétences au service de la lutte contre la faim dans le monde ? Rejoignez les équipes bénévoles d'Action contre la Faim.

La délégation XXX d'Action contre la Faim est à la recherche de bénévoles web.

Vous animerez la page Facebook de la délégation. En lien avec les équipes chargées de projets et l'équipe communication, vous aurez pour mission de mettre à jour le site internet de la délégation : articles, photos, vidéos. Enfin, en lien avec l'équipe ressources humaines, vous mettrez à jour les annonces de la délégation sur le site d'Espace Bénévolat.

Vous êtes doté(e) de bonnes qualités rédactionnelles, d'une certaine créativité et d'un vrai esprit d'équipe. Vous avez un intérêt pour les missions d'Action contre la Faim et vous maîtrisez bien l'outil informatique (Internet, Word, Excel, Powerpoint), rejoignez nos équipes!

Vous serez formé(e) et encadré(e) par le/la délégué(e) afin de réussir au mieux cette mission.

Si vous êtes intéressé(e), n'hésitez pas à nous contacter au XXXXXXXXXX ou sur XXX@actioncontrelafaim.org, nous serons ravis de vous accueillir !

CHARGE DE PROJETS JEUNESSE

FICHE DE POSTE

Missions :

- Prospection et inscription des établissements participants et coordination des opérations nationales « Course contre la Faim » et « Dessin contre la Faim » au niveau local
- Coordination logistique du projet (matériel, présence le jour J et suivi des collectes après l'évènement)
- A l'aide des outils existants, formation de l'équipe bénévole aux séances de sensibilisation et sur les thématiques et actions d'Action contre la Faim
- Planification des séances de sensibilisation en lien avec les professeurs coordinateurs

Profil requis :

- Intérêt pour les missions d'Action contre la Faim et la solidarité internationale
- Très bon relationnel
- Qualités pédagogiques
- Sens de l'organisation
- Aisance orale et facilité à s'exprimer devant un public
- Maîtrise de l'outil informatique (Internet, Word, Excel, Powerpoint)

ANNONCE DE RECRUTEMENT

Vous aimeriez devenir bénévole et mettre vos talents et vos compétences au service de la lutte contre la faim dans le monde ? Rejoignez les équipes bénévoles d'Action contre la Faim.

La délégation d'Action contre la Faim (Ville) est à la recherche de bénévoles Projets Jeunesse.

Vous coordonnez les projets jeunesse d'ACF – la Course contre la Faim et Dessin contre la Faim – au niveau local. A l'aide des outils mis à disposition par le siège, vous serez en charge de la prospection de nouveaux établissements et de la formation de l'équipe bénévole aux séances de sensibilisation et sur les thématiques et actions d'ACF. En outre, votre mission sera de planifier les séances de sensibilisation et d'assurer la coordination logistique lors des courses.

Vous avez un intérêt pour les missions d'Action contre la Faim et vous maîtrisez bien l'outil informatique (Internet, Word, Excel, Powerpoint). Vous êtes doté(e) de bonnes qualités pédagogiques, d'un vrai sens de l'organisation, et d'une certaine aisance orale devant un public. Rejoignez nos équipes!

Vous serez formé(e) et encadré(e) par le/la délégué(e) afin de réussir au mieux cette mission.

Si vous êtes intéressé(e), n'hésitez pas à nous contacter au XXXXXXXXXX ou sur XXX@actioncontrelafaim.org, nous serons ravis de vous accueillir !

CHARGE DES PARTENARIATS

FICHE DE POSTE

Missions :

- Prospection, mise à jour et fidélisation des partenaires locaux
- Prospection de commerçants et entreprises dans le cadre de l'opération « Produit Partage »
- Solliciter le réseau de partenaires en cas d'urgence (Ex : Urgence Philippines)
- En lien avec l'équipe Gestion de Projets, prospecter auprès des entreprises afin de développer le mécénat, lors d'évènements de la délégation

Profil requis :

- Intérêt pour les missions d'Action contre la Faim et la solidarité internationale
- Très bon relationnel
- Bonne expression écrite et aisance orale
- Maîtrise de l'outil informatique (Internet, Word, Excel, Powerpoint)

ANNONCE DE RECRUTEMENT

Vous aimeriez devenir bénévole et mettre vos talents et vos compétences au service de la lutte contre la faim dans le monde ? Rejoignez les équipes bénévoles d'Action contre la Faim.

La délégation d'Action contre la Faim (Ville) est à la recherche de bénévoles Partenariats.

A l'aide outils mis à disposition par le siège, votre mission est de prospecter, mettre à jour et fidéliser les partenaires locaux, notamment dans le cadre de l'opération « Produit Partage ». En lien avec l'équipe de Gestion de projets, vous prospecterez auprès des grandes écoles et universités afin de mettre en place des projets solidaires au profit d'ACF. En cas d'urgence (Ex : urgence Philippines), vous devrez solliciter ce réseau.

Vous avez un intérêt pour les missions d'Action contre la Faim et vous maîtrisez bien l'outil informatique (Internet, Word, Excel, Powerpoint). Vous êtes doté(e) d'un bon relationnel, de bonnes qualités rédactionnelles et d'une certaine aisance orale. Rejoignez nos équipes!

Vous serez formé(e) et encadré(e) par le/la délégué(e) afin de réussir au mieux cette mission.

Si vous êtes intéressé(e), n'hésitez pas à nous contacter au XXXXXXXXXX ou sur XXX@actioncontrelafaim.org, nous serons ravis de vous accueillir !

BENEVOLES COURSE CONTRE LE FAIM

FICHE DE POSTE

Missions :

- Encadré par le référent Projets jeunesse de la délégation, animation de séances de sensibilisation dans les établissements scolaires qui participent à la Course contre la Faim.
- Participer à l'organisation logistique de la Course

Profil requis :

- Intérêt pour les missions d'ACF et la solidarité internationale
- Très bonne aisance à l'oral et à s'exprimer devant un groupe
- Qualités pédagogiques
- Etre disponible au moins une demi-journée entre le (date début sensibilisations) et le (date fin sensibilisations)

ANNONCE DE RECRUTEMENT

Vous aimeriez devenir bénévole et mettre vos talents et vos compétences au service de la lutte contre la faim dans le monde ? Rejoignez les équipes bénévoles d'Action contre la Faim. La délégation d'Action contre la Faim (Ville) est à la recherche de bénévoles Course contre la Faim.

La Course Contre la faim est un projet de sensibilisation et de collecte de fond, mis en place pour la 16ème année consécutive par Action contre la Faim auprès de 1000 établissements scolaires. Ce projet pédagogique, citoyen et sportif offre aux jeunes l'occasion de s'engager dans une action solidaire de grande envergure.

Dès aujourd'hui, vous pouvez prendre part au combat contre la faim en participant à cette grande campagne de sensibilisation. Des séances de sensibilisation sont animées par des bénévoles pour expliquer aux jeunes, à l'aide de supports pédagogiques adaptés (film, livret), le problème de la faim. A l'issue de ces séances, chaque élève part à la recherche de sponsors qui vont leur promettre des dons pour les kilomètres qu'ils tenteront de courir le jour de la Course, le 17 mai 2013.

Vous êtes doté(e) d'une certaine aisance à l'oral et vous avez des qualités pédagogiques. Vous avez un intérêt pour les missions d'Action contre la Faim, rejoignez nos équipes!

Une demi-journée de formation sera dispensée et permettra de répondre aux questions des nouveaux bénévoles.

Si vous êtes intéressé(e), n'hésitez pas à nous contacter au XXXXXXXXXX ou sur XXX@actioncontrelafaim.org, nous serons ravis de vous accueillir !